

## Die Situation

Das Managen von anspruchsvollen, unternehmensübergreifenden Projekten gehört zu den komplexen Herausforderungen engagierter Leistungsträger/-innen. In kurzer Zeit müssen sie Lösungen finden, wenn sich Parameter (Markt, Wettbewerb, Kundenansprüche, Kosten) verschieben. Höchstleistungen werden den Führungskräften auch abverlangt, wenn durch die Unternehmensführung die Rahmenbedingungen verändert, oder diese durch die Persönlichkeit einflussreicher Projekt- oder Geschäftspartner geprägt werden. Die Unterstützung durch die Unternehmensführung gehört zu den wichtigsten Erfolgsfaktoren. Es kommt vor, dass diese Unterstützung nicht gegeben werden kann. Allen Schwierigkeiten in komplexen Projekten ist gemeinsam, dass es für die individuellen Fragestellungen nur spezifische Lösungen geben kann – von denen wiederum kann man exemplarisch lernen.

## Das Konzept:

Die Kombination von Supervision bzw. Coaching und kollegialer Beratung erhöht die Managementkompetenzen derer, die Projekte erfolgreich managen wollen. Die Themen reichen von der Organisationsbetrachtung über die Dynamik von Teams und Konfliktbewältigung bis zum Stressabbau. Die analytischen Reflektionen der eigenen Projekte und das konstruktive Feedback sind wesentliche Bestandteile dieser anspruchsvollen Beratungsreihe. Neue Möglichkeiten des professionellen Handelns ergeben sich in der Auseinandersetzung mit den produktiven und hinderlichen Anteilen der eigenen Arbeit und im Erfahrungsaustausch untereinander und leisten damit einen wichtigen Beitrag für die Qualitätssicherung des Projektes.

Die Teilnehmer lernen:

## Methoden:

Supervision, kollegiale Beratung, interaktive Fallbearbeitung, Feedback, Rollenspiel, Organisations- und Systemaufstellungen, Gruppendiskussionen.

## Inhalte:

- Klärung herausfordernder Situationen
- Reflexion persönlicher Verhaltensmuster
- Anwendung von kommunikativer und strategischer Skills
- Entwicklung von Handlungsalternativen
- Feedback zum eigenen Verhalten
- Gegenseitige kollegiale Beratung
- Techniken der Selbstreflexion
- Strategien der Problemlösungen
- Projekt- und personenbezogene Supervision
- Projektbegleitende Themen

## Dauer:

Es finden vier verbindliche Treffen im Laufe eines Jahres statt. Anreise am Vorabend, Sitzungszeiten von: Vorabend 18.00 Uhr – 21.30 Uhr sowie 09.00 Uhr – 17.00 Uhr.



## Vision

Menschen arbeiten über Unternehmens- und Staatsgrenzen hinweg interkulturell zusammen, um gemeinsam Lösungen für eine lebenswerte Zukunft auf dieser Erde zu schaffen.

## Philosophie

Unsere Kunden sollen durch unsere Dienstleistungen und Netzwerke ihr Geschäft noch erfolgreicher gestalten als bisher.  
Durch eine erfolgsorientierte, partnerschaftliche Zusammenarbeit werden gemeinsam Marktanteile ausgebaut und Arbeitsplätze gesichert.

**Wir wollen, dass Sie erfolgreich sind.**



Der Mensch ist der entscheidende Erfolgsfaktor bei jeder unternehmerischen Tätigkeit. J.K.



***Führungstraining***

***Management***

**Neue Energie und Impulse für Führungskräfte**

e2b Unternehmensservices GmbH  
Am Ortfelde 55  
30916 Isernhagen  
Tel. +49 511 270 60 800  
Mobil +49 171 343 3737  
e2b@e2b.de  
www.e2b.de