

Die Situation

Märkte werden schneller, größer, internationaler. Die Anforderungen der zu realisierenden Projekte entsprechen diesen Anforderungen. Das Managen von anspruchsvollen, unternehmensübergreifenden Projekten gehört zu den Herausforderungen an die Menschen in den Unternehmen. In kurzer Zeit Lösungen zu finden, in komplexen über Unternehmensgrenzen hinaus ohne eine disziplinarische Zuständigkeit zu haben, gehört heute zur Tagesaufgabe.

Allen Schwierigkeiten in komplexen Projekten ist gemeinsam, dass es für die individuellen Fragestellungen nur spezifische Lösungen geben kann – von denen wiederum kann man exemplarisch lernen.

Das Konzept:

Die Kombination von Supervision, Coaching und kollegialer Beratung erhöht die Persönlichkeitskompetenzen derer, die in Teams oder in Führungsfunktionen erfolgreich tätig sind oder sein sollen. Die Themen reichen von der Organisationsbetrachtung über die Dynamik von Teams und Konfliktbewältigung bis zum Stressabbau. Die analytischen Reflektionen der eigenen Situation und das konstruktive Feedback sind wesentliche Bestandteile dieser anspruchsvollen Trainings. Neue Möglichkeiten des professionellen Handelns ergeben sich in der Auseinandersetzung mit den produktiven und hinderlichen Anteilen der eigenen Arbeit und im Erfahrungsaustausch untereinander und leisten einen wesentlichen Beitrag zur Steigerung der persönlichen Kompetenz.

Zielgruppe

Projektteams, ProjektleiterInnen, VertriebsmitarbeiterInnen, Technische und kfm. Bereichs- und AbteilungsleiterInnen großer- und mittelständischer Unternehmen die auf eine Zusammenarbeit mit anderen Abteilungen oder Unternehmen angewiesen sind.

Zielsetzung

Menschen in Führungspositionen, Projektteams, deren Erfolg abhängig ist von einer konstruktiven und kooperativen Zusammenarbeit, lernen innerhalb eines klaren Aktionsfeldes die GeschäftspartnerInn / Kollegen/-innen in einem völlig neuen, vom Geschäftsalltag losgelösten Umfeld kennen und seine persönlichen Fähigkeiten und Kenntnisse zu schätzen. Durch diese Erfahrungen und das gemeinsame Erlebnis wird die Bereitschaft zur zielgerichteten Zusammenarbeit im täglichen Geschäftsleben gefördert.

Inhalte:

- Der Prozess der Teamentwicklung
- Phasen einer Teamentwicklung
- Grundbegriffe der Gruppendynamik
- Offene Kommunikation pflegen
- Produktiver Umgang in außergewöhnlichen Situationen
- Unterstützende und hinderliche Handlungen in der Teamarbeit
- Teams und Hierarchie
- Formelle und informelle Rollen im Team
- Analyse des eigenen Teamverhaltens
- Wahrnehmung und Kommunikation
- Konkrete Konflikte aus dem Teamalltag analysieren
- Lösungswege entwickeln
- Abgleich von Selbst- und Fremdbild
- Feedback geben und erhalten
- Persönliche Standortbestimmung

Dauer:

Wir gestalten ein Intensivseminar nach ihren speziellen Anforderungen. Preis auf Anfrage.



Vision

Menschen arbeiten über Unternehmens- und Staatsgrenzen hinweg interkulturell zusammen, um gemeinsam Lösungen für eine lebenswerte Zukunft auf dieser Erde zu schaffen.

Philosophie

Unsere Kunden sollen durch unsere Dienstleistungen und Netzwerke ihr Geschäft noch erfolgreicher gestalten als bisher.
Durch eine erfolgsorientierte, partnerschaftliche Zusammenarbeit werden gemeinsam Marktanteile ausgebaut und Arbeitsplätze gesichert.

Wir wollen, dass Sie erfolgreich sind.



Der Mensch ist der entscheidende Erfolgsfaktor bei jeder unternehmerischen Tätigkeit. J.K.



Teamtraining

Neue Impulse für Leistungsträger

e2b Unternehmensservices GmbH
Am Ortfelde 55
30916 Isernhagen
Tel. +49 511 270 60 800
Mobil +49 171 343 3737
e2b@e2b.de
www.e2b.de